

Evaluado: **Demo 01**  
Email: **demo1@111022**  
Aplica a puesto: **Soporte**

Fecha de asignación  
**2022-10-11 11:38:27**  
Fecha de termino  
**2022-10-11 23:52:10**

## PDA - REPORTE DE PERFIL CONDUCTUAL

### Introducción

El PDA Assessment es un instrumento confiable, científicamente validado, que ha sido desarrollado puntualmente para entender y describir el comportamiento de las personas.

Partiendo de la base de que usted ha completado el formulario siguiendo y respetando las instrucciones y las consignas, en el presente reporte encontrará una descripción acertada de cómo usted generalmente responde a diferentes situaciones, desafíos y compromisos que se le presentan en el día a día.

Así es que esta evaluación describe cómo se comportará usted y por qué. Hay que tener en cuenta también que en oportunidades podemos adaptarnos y modificar nuestros comportamientos, potenciando o inhibiendo nuestras tendencias naturales.

En este reporte encontrará información sumamente valiosa, por ejemplo, cuáles son aquellos comportamientos más propios y característicos de su estilo y que surgen espontáneamente, y cuáles son sus principales motivadores.

Lo invitamos a dedicar tiempo y leer este Reporte PDA en detalle, esforzándose por identificar cuáles son aquellos rasgos de su estilo conductual que han tenido una incidencia positiva y lo han favorecido en su camino al éxito, como así también las características que, en diferentes oportunidades, han complicado y afectado negativamente su camino al éxito.

### Indicador De Consistencia

La información del reporte es "coherente y consistente", por lo cual es válida para interpretar y de base sólida para tomar decisiones.



## Eje Del Riesgo



Es una persona generalmente asertiva. En ocasiones, y según la situación, tomará la iniciativa y asumirá compromisos que impliquen riesgos. Le pueden llegar a considerar algo proactiva y capaz de ejercer un grado de dominio moderado. Suele asumir riesgos en ciertas situaciones.

## Eje De La Extroversión



Es una persona que interactúa con otros sin mayores inconvenientes y es generalmente extrovertida. Frecuentemente se acerca a las personas y muestra un moderado grado de interés.

## Eje De La Paciencia



Es una persona dinámica e impaciente, motivada por la diversidad, el cambio y la variedad de proyectos. Le incomoda la rutina y puede llegar a aburrirse si su día a día no incluye variedad de proyectos, responsabilidades o retos.

## Eje De Las Normas



Es una persona metódica, exacta, que disfruta del orden y los contextos bien definidos. Le motiva el cumplimiento de las normas y políticas. Le gustan estructuras bien definidas. Es detallista, con tendencias hacia la perfección y precisión. Está abierta a las ideas de otros, es cortés y cooperativa.

## Eje Del Autocontrol



Manifiesta un autocontrol equilibrado y maduro, es decir, no manifiesta una tendencia claramente emocional ni claramente racional. Esto implica que, de acuerdo a cada situación podrá, eventualmente, mostrarse más bien racional y fría, así como también sensible e involucrándose desde lo emocional al tomar decisiones o gestionar equipos.

## Palabras Descriptivas

Basado en las respuestas, este informe ha identificado aquellas palabras que describen el comportamiento personal. A continuación figura un listado de estas palabras que, claramente podrían ser utilizadas para describir el estilo natural de comportamiento de esta persona.

**Dinámico**  
**Activo**  
**Ágil**  
**Versátil**  
**Realista**  
**Preciso**

**Ansioso**  
**Amistoso**  
**Comunicativo**  
**Cordial**  
**Cuidadoso**

**Creativo**  
**Investigativo**  
**Tenso**  
**Indeciso**  
**Pregunta qué, quién y cómo**

## Descriptivo Del Perfil Natural

*Esta sección le permitirá tener una amplia visión y comprensión acerca del estilo natural de comportamiento de esta persona. Esta descripción identifica la forma natural y espontánea en que responderá a las demandas del trabajo. Utilice esta descripción para tener una comprensión más profunda acerca de cómo esta persona responde ante la necesidad de resolver problemas y enfrentar desafíos, influenciar a personas, responder al ritmo del ambiente y cómo responde a las reglas y procedimientos impuestos por otros, así como también su capacidad de 'autocontrolar' sus impulsos y emociones*

Demo 01 es una persona dinámica, orientada al cambio y con una mentalidad ágil. Le motivan las situaciones de cambio, emprender nuevos proyectos, desarrollarlos y conseguir los resultados tan pronto como sea posible. Se adapta con facilidad a cualquier situación, tiene curiosidad y, generalmente, sigue un proceso investigativo para conocer, descubrir o aprender. Es una persona precisa y realista.

No suele conformarse con el estado actual de las cosas; siempre está a la búsqueda de formas de cambiar y mejorar los sistemas, métodos y resultados actuales. Para afrontar el cambio y conseguir que el equipo le siga, desarrollará planes y estrategias, con un objetivo claro y bien definido en el tiempo. Usará su energía, carisma y dotes de comunicación para influenciar y persuadir al equipo.

No le gusta la rutina, prefiere tener mucha variedad en su trabajo. Tiende a aburrirse, sobre todo si sus responsabilidades carecen de oportunidades de descubrir y aprender cosas nuevas. Se adapta rápidamente a situaciones cambiantes, así como a las necesidades de los demás, siempre que sean claras.

Demo 01 es versátil, ágil y con frecuencia muestra potencial para el pensamiento imaginativo y creativo. Es muy intelectual y le gusta investigar los hechos. Necesita pruebas de apoyo. Puede analizar asuntos y problemas en profundidad, pensar reflexivamente y llegar a conclusiones legítimas después de un estudio cuidadoso de datos e información. A veces, puede ser la persona para ocuparse de detalles, mientras que, en otras ocasiones y a raíz de su naturaleza acelerada, puede llegar a pasarlos por alto. Es una persona crítica y exigente consigo misma y con los demás.

Por su tendencia hacia el método, orden y precisión, en ocasiones, pueden percibirle como poco flexible o con rigidez en sus planteamientos y planes de actuación. Su autoexigencia, la necesidad de superarse y los altos estándares de calidad en trabajos que realiza, pueden, en ocasiones, crearle una cierta tensión, sobre todo cuando no dispone de tiempo suficiente para tomar una decisión o entregar un proyecto.

Tiene un fuerte interés por las personas y facilidad para las relaciones interpersonales. Muchos responderán positivamente a su estilo enérgico, extrovertido, entusiasta y espontáneo. Aun siendo una persona amistosa, puede mostrar un lado menos amigable, sobre todo cuando siente frustración. Aunque es una persona normalmente extrovertida y disfruta trabajando en equipo, también puede trabajar en total autonomía.

Le motivan los retos, la competitividad y superarse continuamente. La falta de retos o proyectos desafiantes le puede llevar a la frustración e insatisfacción.

Gracias a su fuerte sentido de urgencia por un lado y necesidad de organización y método por otro, puede desarrollar diferentes competencias de gestión que le permiten tener mayor efectividad y evitar la frustración en los picos de trabajo.

## Estilo Ventas

*Esta sección le permitirá tener una amplia visión y comprensión sobre el estilo de venta de esta persona. En los siguientes capítulos: Apertura, Cierre y Servicio al Cliente tenemos una descripción del estilo que despliega en las distintas etapas del proceso de ventas y podremos identificar sus habilidades en referencia a las presentaciones, en cómo afronta las objeciones así como el seguimiento y mantenimiento de clientes.*

### Apertura

- Demo 01 utiliza su energía y carisma para cerrar las oportunidades de negocio. Tiene comunicación fluida, pero, en ocasiones, puede avanzar muy rápido en las presentaciones.
- Le gusta disponer de toda la información sobre los productos/servicios para sentir seguridad y poder elaborar el argumentario del producto.
- Su estilo detallado puede ser adecuado para un auditorio especializado, pero podría no ser el mejor si se tratara de interlocutores más decisivos y menos técnicos. Tiene la capacidad de adaptarse a auditorios, personas y situaciones sociales diferentes.

## Situación Actual

*Esta sección le permitirá tener una clara perspectiva de los cambios que se están dando en el estilo de comportamiento de esta persona. Describe qué aspectos de su estilo natural están siendo modificados en su esfuerzo a adaptarse a los requerimientos de su trabajo actual.*

Respecto a la interacción con los demás, Demo 01 entiende que debe adoptar un estilo más reflexivo, serio y analítico. Por esta razón, tal vez pueda estar siendo menos sociable y un tanto más distante.

## Toma De Decisiones

Este análisis indica que en su estilo natural Demo 01 tomas decisiones de manera más cautelosa. Se esmera en tomar las decisiones correctas analizando la información disponible, consultando y valiéndose de más y mejor información. En su intención de tomar las decisiones correctas prefiere no avanzar a menos que tenga toda la información disponible. Percibe que su situación actual no le exige mayores cambios a su estilo de "Toma de Decisiones".

## Equilibrio De Energía

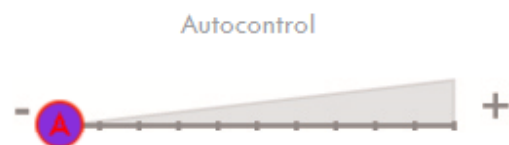
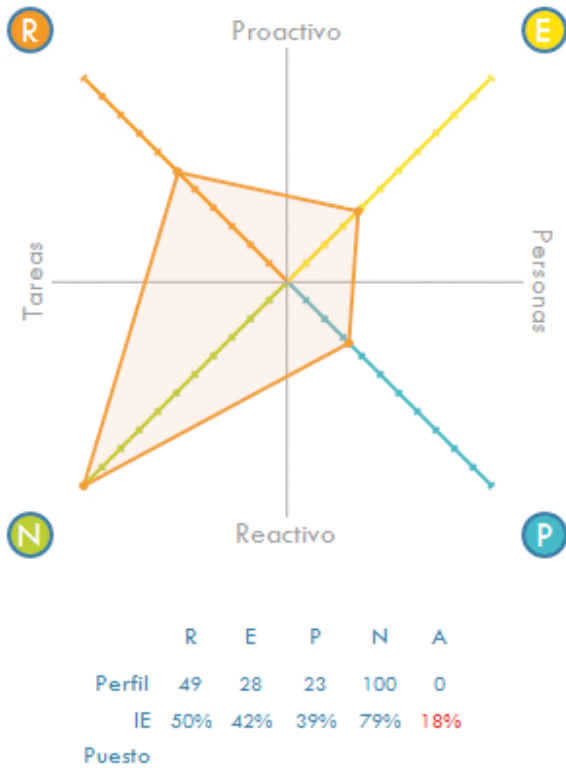
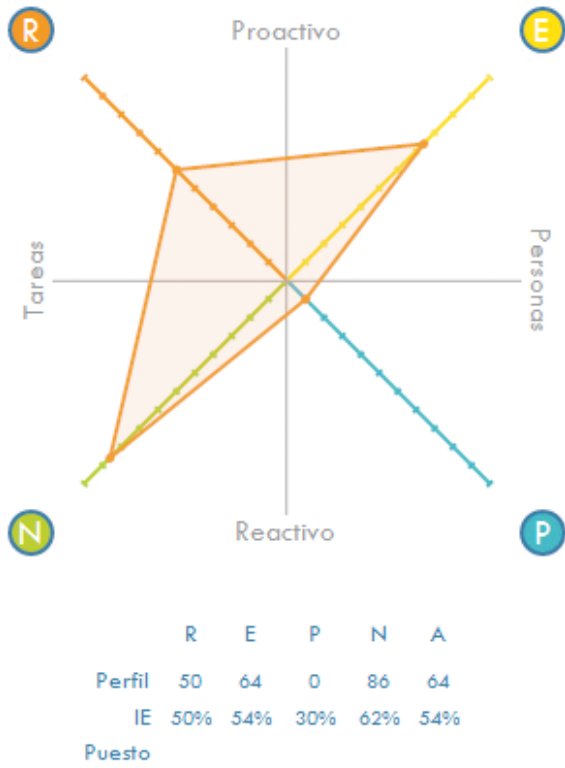
Este análisis sugiere que Demo 01 percibe que la situación actual le requiere una mayor inversión de energía de la que tiene disponible. Esta diferencia en la percepción de la energía requerida y disponible no es tan abrupta, lo cual podría indicar que siente algo de estrés y exigencia moderada.

## Modificación Del Perfil

Este análisis sugiere que Demo 01 está actualmente haciendo algunos ajustes, por lo tanto evidencia que puede adaptarse y es algo flexible. No tendría dificultades para adaptar su comportamiento si bien, en ciertas ocasiones, puede mostrar algo de resistencia.

Este reporte está relacionado únicamente con características del comportamiento. El éxito en cualquier puesto específico dependerá de que el candidato tenga la inteligencia, capacidad y experiencia apropiadas.

## Gráfico Radar Pda



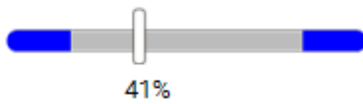
### Toma de Decisiones



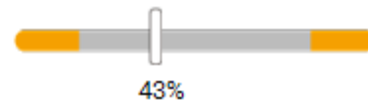
### Toma de Decisiones



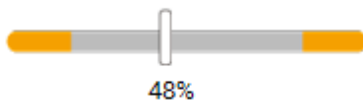
### Intensidad del Perfil



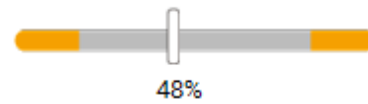
### Intensidad del Perfil



### Energía



### Energía



### Equilibrio de Energía



### Modificación del Perfil

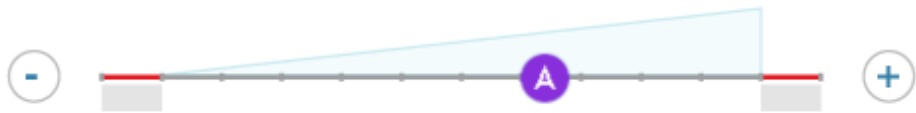
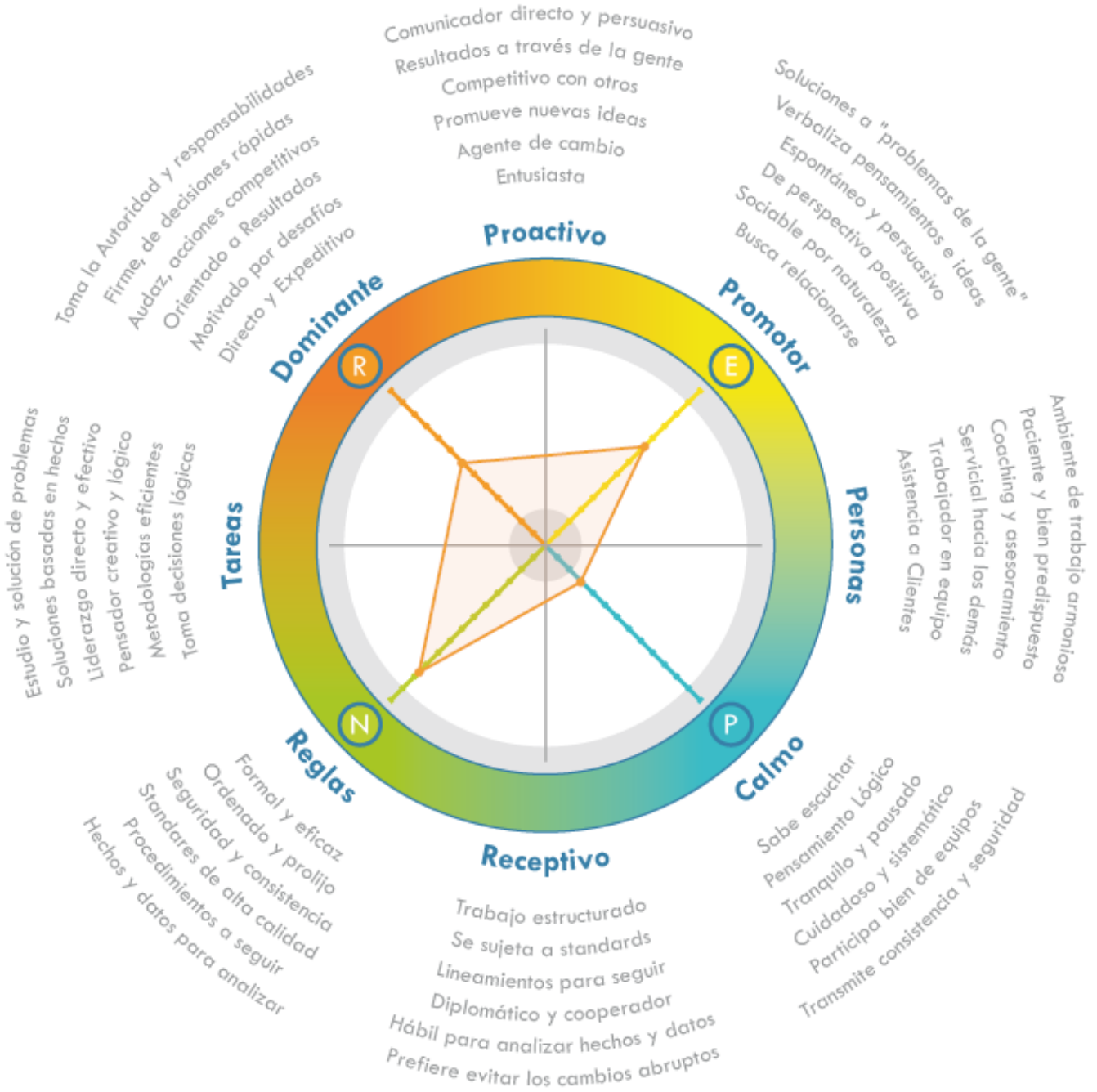






Gráfico Rueda Pda

	R	E	P	N	A
Perfil	50	64	0	86	64
IE	50%	54%	30%	62%	54%



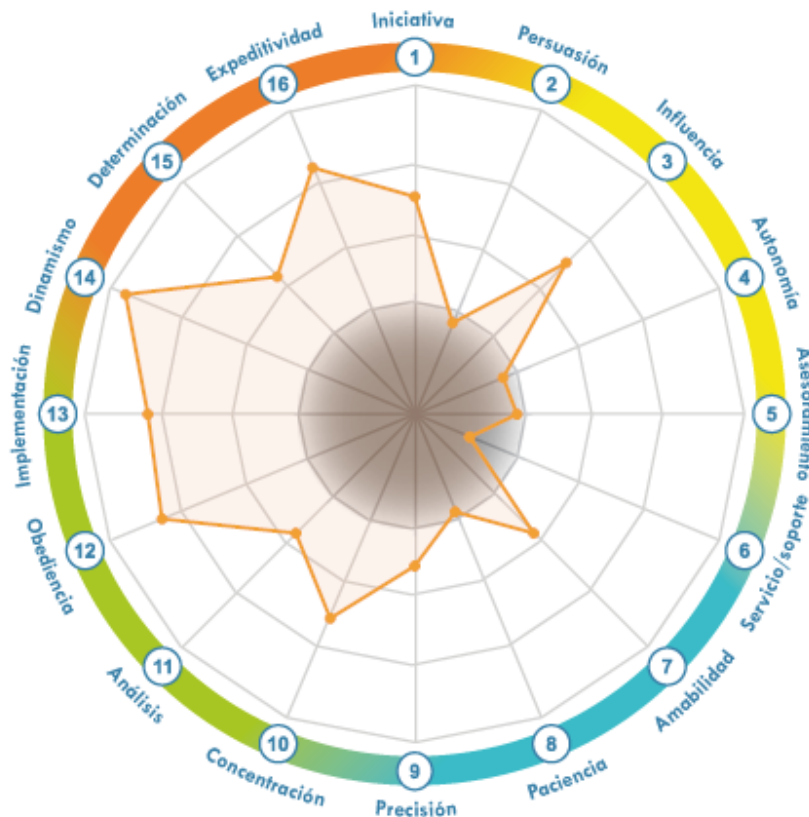
**Menor Autocontrol:**

Menos tiende a contenerse y a reflexionar, planificará menos sus respuestas a las situaciones. Tenderá a ser más espontáneo, fluido, sin tanta "planificación" de sus respuestas.

**Mayor Autocontrol:**

Más tiende a reflexionar antes de actuar, más se controlará. Mayor planificación de sus respuestas a las situaciones. Tenderá a ser más reflexivo, controlado, racional.

## Gráfico Rueda Pda



- 1 Iniciativa:** Es integrador y tiene un interés extrovertido por la gente. Posee la habilidad de ganarse el respeto y la confianza de diversos tipos de personas. Es proactivo, creativo y dinámico en su orientación al resultado.
- 2 Persuasión:** Es sociable y causa buena impresión en la mayoría de las personas por su cordialidad, su comprensión y su compasión. Trabaja con y a través de las personas para conseguir que el trabajo se haga. Se orienta a los resultados de forma creativa. Persuade y se esmera para agradar y convencer a los demás.
- 3 Influencia:** Es por naturaleza muy sociable y amistoso en su enfoque hacia los demás. Prefiere trabajar con y a través de las personas para completar las tareas y asignaciones. Tiene una mirada optimista y se orienta a los resultados trabajando en equipo, aplicando su influencia y sus habilidades interpersonales.
- 4 Autonomía:** Es seguro de sí mismo, confiado e independiente. Prefiere desarrollar sus propios pensamientos y opiniones e idealmente hacer las cosas "a su modo". Se orienta a los resultados de forma independiente y decidiendo en función de su propio criterio y sin esperar por las opiniones de otros.
- 5 Asesoramiento:** Es un buen comunicador que acepta las opiniones de los demás y está dispuesto a escuchar. Adopta un estilo amistoso, persuasivo, cortés y se desenvuelve de forma amable y complaciente. Se orienta a los resultados de forma amigable, trabajando en equipo, promoviendo un ambiente armonioso. Es paciente y creativo. Es buen compañero y coach.
- 6 Servicio y soporte:** Tiende a ser paciente, calmado y equilibrado en casi toda situación, incluso en situaciones "de presión". Puede ser algo renuente a demostrar sus preocupaciones y frustraciones. Se orienta a los resultados de forma servicial, escuchando y analizando la información.
- 7 Amabilidad:** Posee grandes aptitudes para desempeñarse en puestos administrativos y especializados. Es diplomático en su aproximación y usa el tacto en su aproximación a los demás. Se orienta a los resultados de forma paciente, amable y cordial, evitando la confrontación.
- 8 Paciencia:** Dedicar tiempo a los demás, sabe escuchar y tiene un alto grado de empatía con las personas. Es paciente, considerado y amable. Es un individuo generoso, grato y compasivo. Se orienta a los resultados de forma paciente, consistente, tomándose el tiempo necesario.
- 9 Precisión:** Trabaja más cómodo y eficazmente en ambientes y situaciones estructuradas y bien definidas. Es cautelosa en la aproximación a los problemas y las decisiones. Es preciso y cuidadoso en su orientación al resultado.
- 10 Concentración:** Es un pensador preciso y un asiduo trabajador que prefiere seguir procedimientos tanto en su vida laboral como privada. Es perfeccionista y no quiere cometer ningún error en su trabajo, por lo que es analítico, preciso y ordenado. Se concentra, y sigue procedimientos en su orientación a los resultados.
- 11 Análisis:** Tiene una marcada tendencia hacia la administración y hacia la especialización. Es altamente confiable, muy disciplinado y preciso. Se orienta a los resultados evaluando la información y los hechos y avanzando de forma lógica, sistemática y ordenada.
- 12 Obediencia:** Detesta cometer fallas o errores en su trabajo. Se interesa en los detalles de su trabajo o asignación. Se esforzará mucho en hacer su trabajo perfectamente. Se orienta a los resultados de forma consistente y segura, analizando la información disponible y siguiendo procedimientos.
- 13 Implementación:** Es meticuloso y exacto con un dinamismo innato para la solución de problemas. Tiene una considerable curiosidad por las causas de los problemas. Puede tener una amplia gama de intereses. Se orienta a los resultados estudiando, resolviendo problemas difíciles y tomando decisiones basadas en la lógica.
- 14 Dinamismo:** Es cordial, intenso e impaciente. Está ansioso por agradar. Se esfuerza para que las cosas se empiecen, sigan adelante y se obtengan los resultados tan rápidamente como sea posible. Se orienta a los resultados de forma dinámica y promoviendo el cambio, adaptándose rápidamente a las nuevas situaciones.
- 15 Determinación:** Mira hacia adelante y compete para alcanzar sus metas. Va en busca de las cosas en lugar de esperar que sucedan. Toma riesgos para lograr sus metas. Se orienta a los resultados de forma determinada, firme, confrontando si es necesario, tomando la responsabilidad y asumiendo desafíos.
- 16 Expeditividad:** Es expeditivo con un urgente e impaciente deseo de producir resultados rápidos. Disfruta mucho la variedad en su trabajo. Se orienta a los resultados de forma dinámica, competitiva y tomando decisiones rápidas.

## Tendencias De Comportamiento

IMPORTANTE: Bajo óptimas condiciones del entorno la gran mayoría de las personas pueden tener la capacidad de desempeñarse adecuadamente en cualquiera de las siguientes competencias. Nos referimos a "óptimas condiciones" cuando en el entorno laboral se dan varias de las siguientes condiciones: buen liderazgo, motivación, reconocimiento, soporte y capacitación, entre muchas otras. Entendemos que no siempre las condiciones del entorno son las óptimas.

### Asesoramiento, Soporte Y Atención A Clientes



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente a la "Atención al Cliente" y su Capacidad de prestar servicios a través de un estilo amable, atento y consistente

### Atención Y Escucha



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de "escucha y receptividad" de la persona. Paciencia, tolerancia y tiempo para dedicarle a otros.

### Dinamismo Y Sentido De Urgencia



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de la persona a responder a desafíos que requieren diversidad, cambio y variedad, cuando los tiempos apremian y la urgencia es importante.

### Implementación



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide la orientación a las tareas. Habilidad de la persona para administrar y gestionar tareas respondiendo acorde a las normas y procedimientos correctos.

## Orientación Competitiva A Resultados



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de la persona a Orientarse a los Resultados a través de un estilo directo y competitivo, asumiendo ciertos riesgos y confrontando si fuera necesario.

## Orientación Estratégica A Resultados



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de la persona a Orientarse a los Resultados a través de un estilo concreto y consistente, elaborando estrategias, minimizando los riesgos y evitando la confrontación.

## Persuasión Y Extroversión



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente a "relaciones Interpersonales" y su Capacidad de Relacionamiento a través de un estilo extrovertido, sociable y persuasivo

## Precisión - Calidad



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente a tareas que requieren de precisión, calidad y detalle. Dar seguimiento a los temas hasta su definición.

## Proactividad E Independencia



Mayor esfuerzo

Menor esfuerzo

Esta competencia mide la "proactividad", tanto hacia tareas como hacia personas. Las habilidades de persuasión y capacidad de motivar a otros en pos de desafíos que requieren creatividad e independencia.

## Seguimiento De Normas Y Políticas



**Mayor esfuerzo**

**Menor esfuerzo**

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente al seguimiento de políticas y control, respondiendo acorde a las normas y procedimientos correctos.

*La importancia de identificar y conocer el Perfil Natural de comportamiento de las personas nos es sumamente útil para poder predecir que tanto "esfuerzo" le pueden requerir y exigir estas competencias, es decir si la persona las podrá desplegar naturalmente, espontáneamente y "sin esfuerzo" o si requerirá para desplegar estas competencias un "mayor esfuerzo", por no ser ésta una competencia "natural" de esta persona. Por ejemplo: A una persona de "naturaleza impaciente e inquieta" le va a requerir un esfuerzo mayor la competencia "Capacidad de Análisis", mientras que la competencia "Sentido de Urgencia" va a ser una habilidad natural para él, por lo cual le requerirá "menor esfuerzo".*