

## MIDOT ONE



### Miguel Villegas 3 (Midot Lite)

RFC:  
FECHA: 30/01/2025

Nombre de la cuenta: Test2  
Posición: MIDOT ONE  
Idioma: Español Mexico



#### Puntuación general



**Recomendado**



No recomendado



Sin resultados



#### Comparación

Cuenta

Posición

País

Datos insuficientes en la población seleccionada. Se requiere un mínimo de 200 examinados.



#### Información de la prueba

Correo electrónico  
miguel.villegas@psicometricas.com

Decisión de contratación  
---

Tipo de registro  
Por el reclutador

Número telefónico  
+-8113799702

Puntuación general  
54

Registrado por  
---

Fecha de registro  
30/01/2025

Tipo de prueba  
MIDOT ONE

Ingresando desde  
Integración

Fecha de inicio de la prueba  
30/01/2025

Nombre de la evaluación  
MIDOT ONE

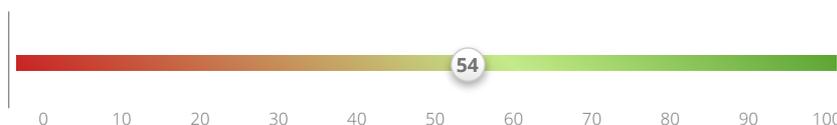
Fecha de envío de la liga de la prueba  
30/01/2025

Fecha de finalización de la prueba  
30/01/2025

Cuenta principal  
Test2

 Puntuación por medida basado en normas de población relevante

## Puntuación general

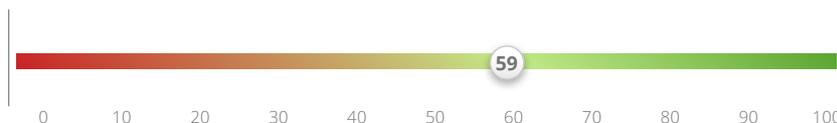


El presente cuestionario evalúa la probabilidad de que el examinado se vea involucrado en comportamientos inadecuados en el lugar de trabajo (por ejemplo: oculta o distorsiona información, robo, fraude, comportamiento interpersonal inapropiado, etc.), analizando cuatro dimensiones principales: **Confiabledad, Estilo de trabajo, Respeto a las normas y Estabilidad emocional**. La puntuación general es un promedio ponderado de la evaluación de estas cuatro dimensiones. Tanto la puntuación general como sus dimensiones contribuyen a predecir la conducta, el comportamiento y el desempeño del examinado en el lugar de trabajo. Los resultados de la evaluación ayudan a los responsables a determinar la idoneidad del examinado para el puesto y para la empresa.

Cuando los examinados enfrentan grandes dificultades en las dimensiones que se evalúan en esta prueba, es factible que su nivel de desempeño se vea afectado de manera directa, así como la seguridad y el bienestar de sus compañeros de trabajo. A nivel empresa, estas dificultades pueden llegar a impactar significativamente el clima organizacional, afectándola incluso financieramente. Al momento de determinar la idoneidad de un examinado para ocupar puesto determinado, no solo se recomienda tener en cuenta la puntuación general, sino también consultar las puntuaciones de cada una de estas dimensiones que, en conjunto, generan un perfil representativo y personal de cada examinado y al mismo tiempo analizan si este perfil tan distintivo cumple con las necesidades del puesto y de la empresa.

La puntuación general de Miguel es de 54. Los examinados que obtienen puntuaciones similares no representan una alta probabilidad de verse involucrados en comportamientos inadecuados, y su contribución y desempeño en el trabajo pueden considerarse como suficientes. Se les puede percibir como empleados idóneos que cumplirán satisfactoriamente con sus deberes conforme a la descripción formal de su perfil laboral.

## Confiabilidad



Esta dimensión se refiere al grado de confiabilidad y honestidad de los reportes del examinado, incluso ante la ausencia de una estricta supervisión y monitoreo. Esta dimensión también analiza la voluntad del examinado de admitir sus errores y fallas y de asumir responsabilidad por éstos, así como la capacidad de distorsionar sus reportes, ocultar información o culpar a otros por la consecuencia de sus actos.

La puntuación de Miguel en esta escala es 59. Esta puntuación se ubica dentro del rango promedio y refleja un comportamiento satisfactorio dentro de esta dimensión.

Normalmente, Miguel se responsabiliza de sus actos y presenta sus reportes con precisión. En términos generales, su comportamiento cumple con las normas relacionadas con una conducta confiable y tiende a mantener un nivel adecuado de confiabilidad, incluso cuando siente frustración o tiene una gran carga de trabajo. Casi nunca le afectan las presiones sociales y prefiere cumplir con los lineamientos y normas de la empresa.

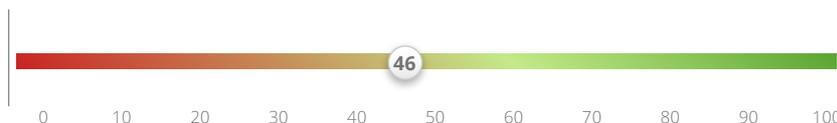
## Estabilidad Emocional



Esta dimensión se refiere a la capacidad del examinado de comportarse de manera profesional y respetuosa, mostrando al mismo tiempo buen juicio, mesura y autocontrol, tanto a nivel profesional como interpersonal. Desde el punto de vista profesional, esta dimensión analiza hasta qué punto el examinado mantiene la calidad de su trabajo y no es impulsivo en sus reacciones, demostrando autocontrol incluso cuando está bajo presión o con mucha carga de trabajo. A nivel social, esta dimensión analiza si el examinado respeta a los demás y si no se siente alentado por sentimientos negativos tales como enojo, hostilidad o venganza, sino por un deseo de resolver problemas y promover situaciones de forma constructiva.

La puntuación de Miguel en esta escala es (52). Esta puntuación refleja un comportamiento promedio y satisfactorio dentro de esta dimensión. El comportamiento de Miguel normalmente se encuentra bajo control; en situaciones claramente definidas o de rutina puede comportarse correctamente tal y como es de esperarse. Por lo general sus respuestas no son exageradamente emotivas y mantiene una mesura y auto control adecuados, incluso cuando está bajo presión o con una excesiva carga de trabajo. Su comportamiento por lo regular es planeado y prudente.

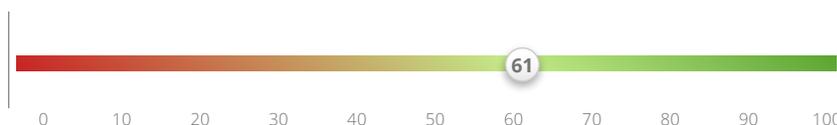
## Estilo de Trabajo



Esta dimensión se refiere a la seriedad y responsabilidad que asumen los examinados frente a las tareas propias de su trabajo, así como su compromiso y participación en el desempeño de sus labores, y su voluntad de ofrecer su mejor esfuerzo por alcanzar un alto nivel de desempeño.

La puntuación de Miguel en esta escala es (46). Los examinados que obtienen una puntuación dentro de este rango de la dimensión reflejan bajos niveles de adaptación. Miguel demuestra tener un compromiso bastante limitado para con el desempeño de sus labores. Le cuesta trabajo adecuarse a los estándares y procedimientos profesionales o las instrucciones de sus superiores. Es posible que Miguel dedique un mínimo esfuerzo, sintiendo satisfacción por un bajo nivel de desempeño, por lo que será necesario monitorear y supervisar estrechamente su trabajo.

## Respeto a las Normas



Esta dimensión se refiere al grado de asimilación por parte de los examinados a las normas y valores relacionados con el mundo laboral: la manera en que reconocen la importancia de las instrucciones y procedimientos, así como su voluntad de cumplirlos, su grado de concientización sobre lo que está permitido y lo que está prohibido en situaciones laborales, y la forma en que reconocen la importancia de los castigos en caso transgredir las normas. Esta dimensión también evalúa la aceptación que tienen los examinados de la jerarquía organizacional, así como su capacidad de respetar la autoridad de sus superiores.

La puntuación de Miguel en esta escala es (61). La idoneidad de los examinados que obtienen una puntuación similar dentro de esta dimensión es promedio y satisfactoria. Miguel cumple con las normas, procedimientos y reglamentos de la empresa, actuando conforme a las expectativas en el lugar de trabajo. Por lo regular está conforme con los requerimientos, obedece a las autoridades y cumple con las instrucciones. Está consciente de lo que está permitido y de lo que está prohibido a nivel tanto interpersonal como funcional, especialmente cuando las condiciones son claras y bien definidas. Sin embargo, en algunas ocasiones puede necesitar de orientación y dirección, particularmente en situaciones que no están bien definidas.

La información aquí contenida es confidencial y sólo debe compartirse con las partes autorizadas. Los resultados aquí reportados se basan en las respuestas generales proporcionadas durante la prueba. Estos resultados deben utilizarse como una herramienta de soporte para la toma de decisiones, y no como la única base para adoptar decisiones de selección de personal.

