



MIDOT Lite



Usuario de prueba

RFC:

FECHA: 04/02/2025

Nombre de la cuenta: Psicometricas

Posición: MIDOT Lite

Idioma: Español Mexico



Puntuación general



Recomendado



No recomendado



Sin resultados



Comparación

Cuenta

Posición

País

Datos insuficientes en la población seleccionada. Se requiere un mínimo de 200 examinados.



Información de la prueba

Correo electrónico

Decisión de contratación

Tipo de registro

Por el reclutador

Número telefónico

Puntuación general

57

Registrado por

Fecha de registro

04/02/2025

Tipo de prueba

MIDOT Lite

Ingresando desde

Integración

Fecha de inicio de la prueba

04/02/2025

Nombre de la evaluación

MIDOT Lite (API)

Fecha de envío de la liga de la prueba

Fecha de finalización de la prueba

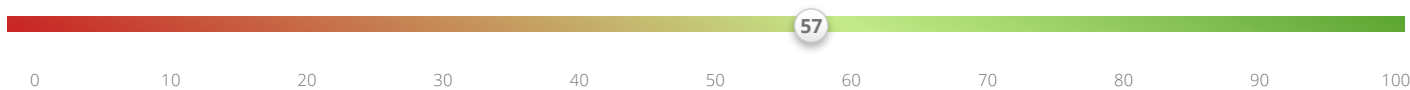
04/02/2025

Cuenta principal

Test2



Puntuación general



MIDOT Lite brinda una evaluación general sobre el nivel potencial de riesgo de que una persona se vea involucrada en comportamientos inadecuados en el trabajo.

Esta versión utiliza un planteamiento para hacer pruebas de honestidad mediante múltiples métodos, el cual se basa en un innovador modelo teórico desarrollado por Midot, así como en las investigaciones más actuales sobre el tema. El modelo está diseñado para cubrir un amplio rango de comportamientos inadecuados de carácter tanto organizacional (daños contra la propiedad, robo, recibir o dar sobornos, quebrantar reglas, etc.), como interpersonal (agresión verbal o física, acoso, falta de cooperación, etc.).

La puntuación general de adsdas es de 57. Con esta puntuación se considera que adsdas tiene un riesgo promedio de verse involucrado en comportamientos inadecuados en el trabajo. Las puntuaciones de este tipo normalmente representan a la mayoría de las personas a quienes se les aplica la prueba. Esta puntuación debe considerarse como satisfactoria en la mayoría de las organizaciones y puestos de trabajo, con la excepción de ciertos puestos en particular, en los que pudiera requerirse el manejo de valores importantes, y donde existe poca seguridad y controles.

La información aquí contenida es confidencial y sólo debe compartirse con las partes autorizadas. Los resultados aquí reportados se basan en las respuestas generales proporcionadas durante la prueba. Estos resultados deben utilizarse como una herramienta de soporte para la toma de decisiones, y no como la única base para adoptar decisiones de selección de personal.

